

Que deviennent nos alternants ?

Pour répondre à cette question, chaque année, la CCI formation alternance mène l'enquête et interroge l'ensemble des alternants sortants, diplômés et non diplômés. L'objectif est d'évaluer l'insertion 9 mois après le passage du diplôme.

En 2023, notre enquête a concerné 85 alternants issus de la promotion 2022, dont 83 sont diplômés. 81 alternants ont répondu à l'enquête (soit 95%).

Les effectifs parfois faibles de certaines sections en alternance auxquels sont appliqués les critères de tris limitent la portée de certains éléments d'analyse.



85
alternants

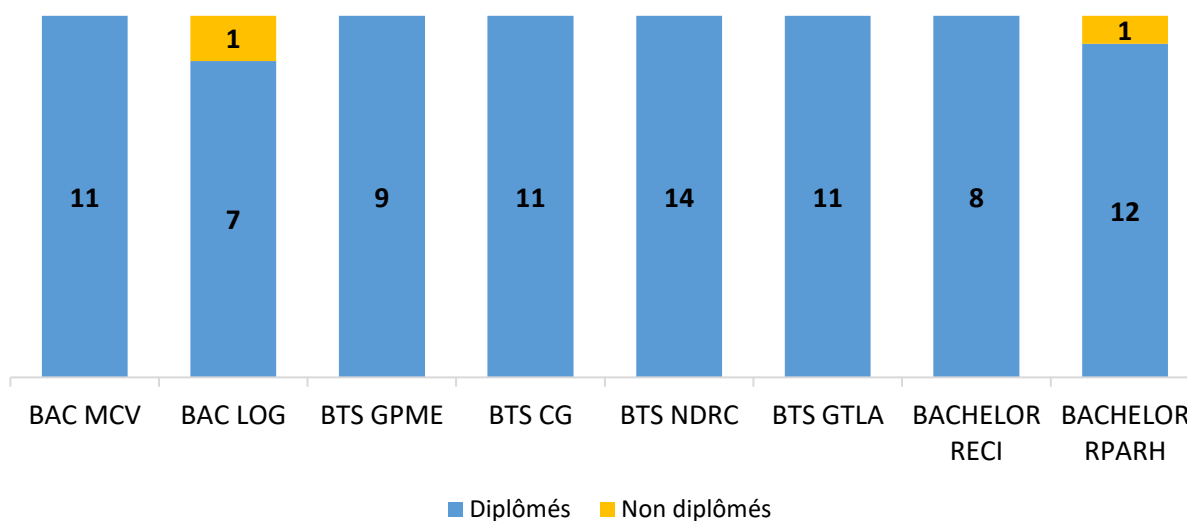


83
diplômés



81
réponses

Nombre de diplômés par section



Afin de faciliter la lecture des graphiques, les intitulés des sections ont été simplifiés. Un glossaire reprenant les appellations exactes ainsi que les secteurs d'activité est disponible en page 8 de ce document.

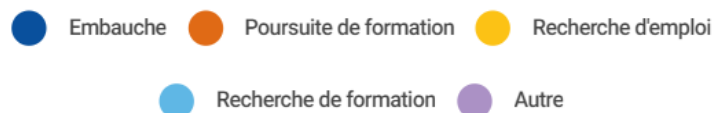
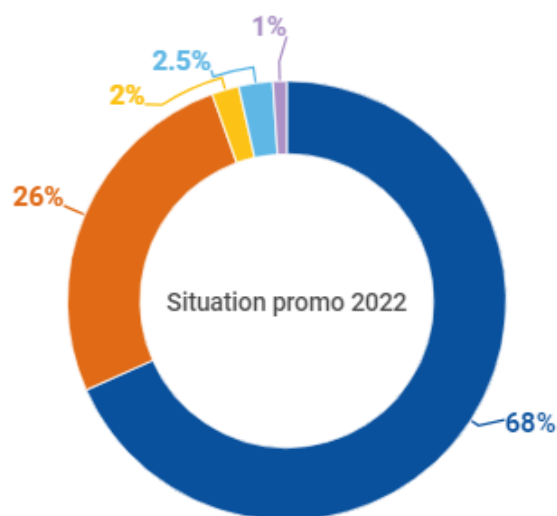
9 alternants sur 10 sont insérés 9 mois après leur sortie de formation

Toutes sections confondues, le taux d'insertion défini par les embauches et les poursuites de formation est de **94%**.

68% des anciens alternants sont en situation d'emploi, dont quasiment les trois quarts sont en situation durable avec un contrat à durée indéterminée.

26% des alternants poursuivent leur formation.

Nous constatons sur cette promotion une baisse de 3 points de l'embauche et une poursuite d'études stable par rapport à la promotion 2021



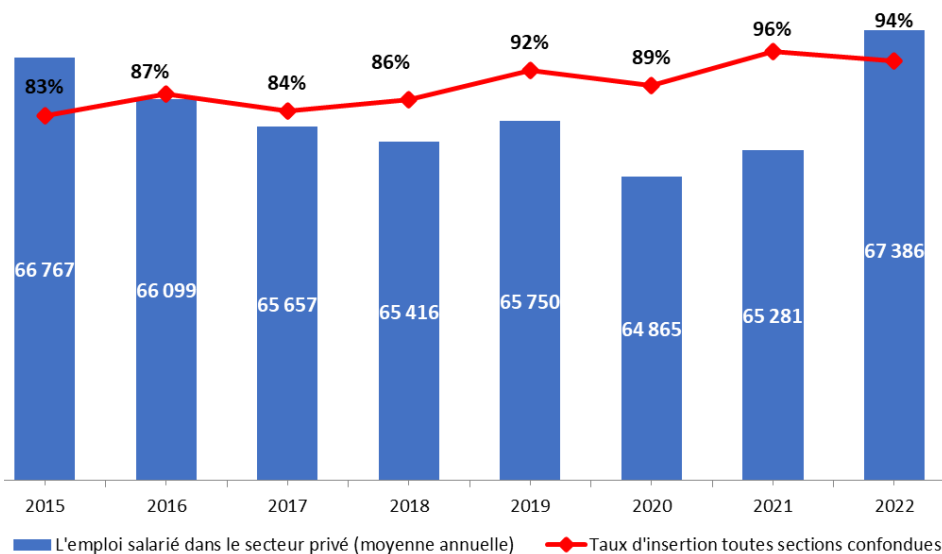
Le taux d'insertion des alternants se maintient

Le taux d'insertion, bien que légèrement inférieur à celui de la promotion 2021, demeure élevé comparé aux promotions précédentes, représentant le deuxième plus haut taux des dix dernières années.

En 2022, nous observons une reprise de l'emploi salarié dans le secteur privé*. La population active dépasse celle de l'année 2015, atteignant des niveaux records. Cette hausse est particulièrement notable dans les secteurs de l'industrie, du commerce et, encore plus dans les services aux entreprises.

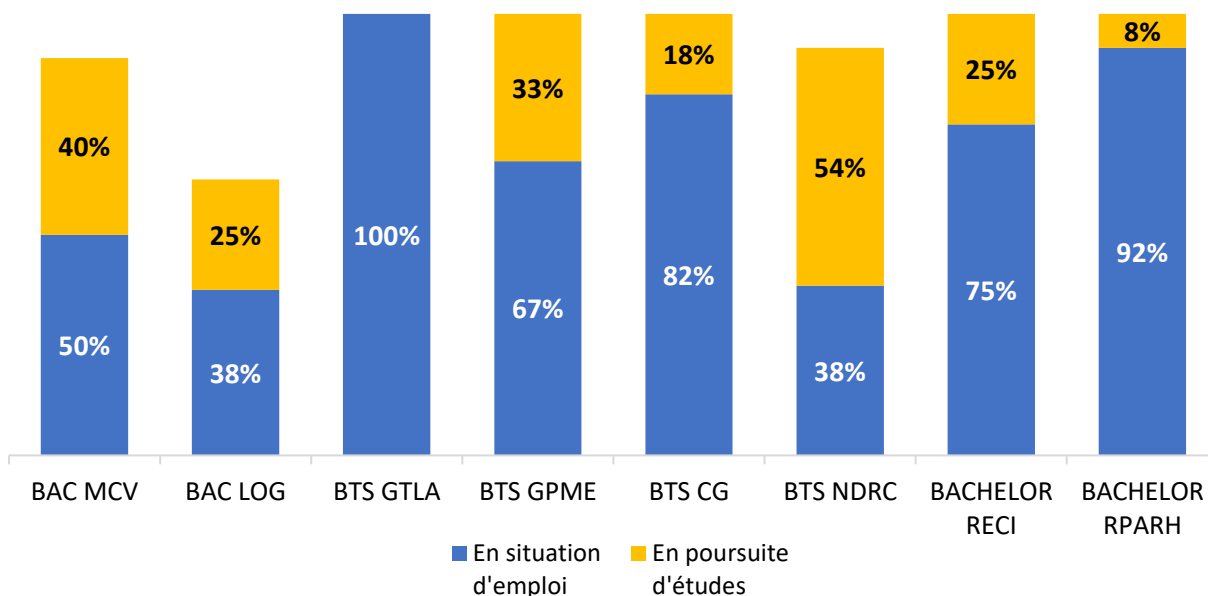
* Source ISEE NC : l'emploi salarié

Évolution comparée de l'emploi salarié dans le secteur privé en NC et du taux d'insertion des alternants du CFA-CCI



Le taux d'insertion des alternants diffère selon le niveau du diplôme préparé, mais également du cursus suivi.

Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon la section



Avec un programme axé sur la pratique professionnelle, les formations par alternance conduisent principalement les ex-alternants vers l'entreprise comme le BTS gestion des transports et logistique associée avec 100% d'insérés ou le BTS comptabilité et gestion (82%) et le Bachelor Paie et administration des Ressources Humaines où l'embauche dépasse les 90%.

En revanche nous constatons que les ex-alternants en BAC logistique, en BAC commerce et en BTS négociation et digitalisation de la relation client, diffèrent leur insertion pour se spécialiser avec une poursuite d'études.

Focus sur les embauches des alternants : entreprises d'accueil, contrat, adéquation poste et salaires

Toutes sections confondues, plus d'un tiers des ex-alternants en emploi travaillent dans l'entreprise où ils ont effectué leur alternance (38%).

Cette tendance est en baisse de 16 points par rapport à l'année précédente où les signatures de contrats avec les entreprises d'accueil prédominaient.

On constate que presque la moitié des BTS poursuivent dans leur entreprise d'accueil, dont plus de deux tiers des ex-alternants de BTS comptabilité et gestion et négociation et digitalisation de la relation client.

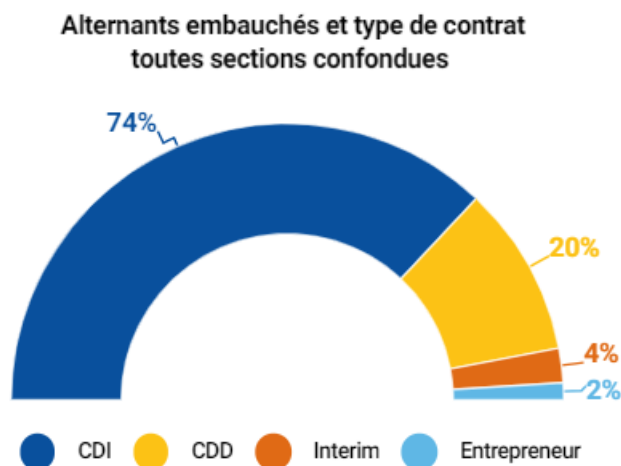
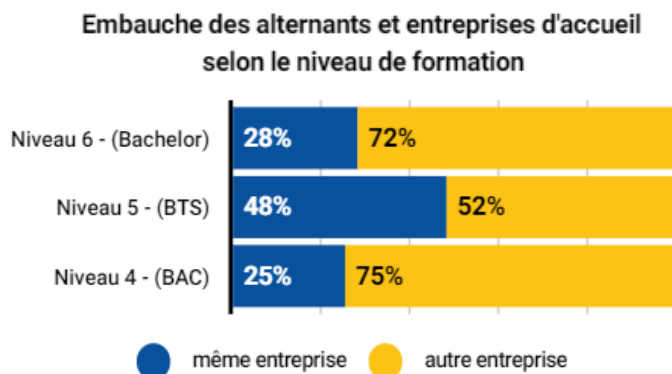
Toutes sections confondues, près de trois quarts des contrats d'embauche des ex-alternants sont des contrats à durée indéterminée. Ce taux est en augmentation de 8 points par rapport à l'année dernière. Cette croissance peut être due à la reprise du marché de l'emploi calédonien.

Dans son enquête *forces de travail 2022 volet N°2**, l'ISEE Nouvelle-Calédonie soulignait une progression des actifs et une baisse du nombre de chômeurs depuis 2 ans. En 2022, le taux de CDI représente 64% de l'ensemble des personnes en emploi.

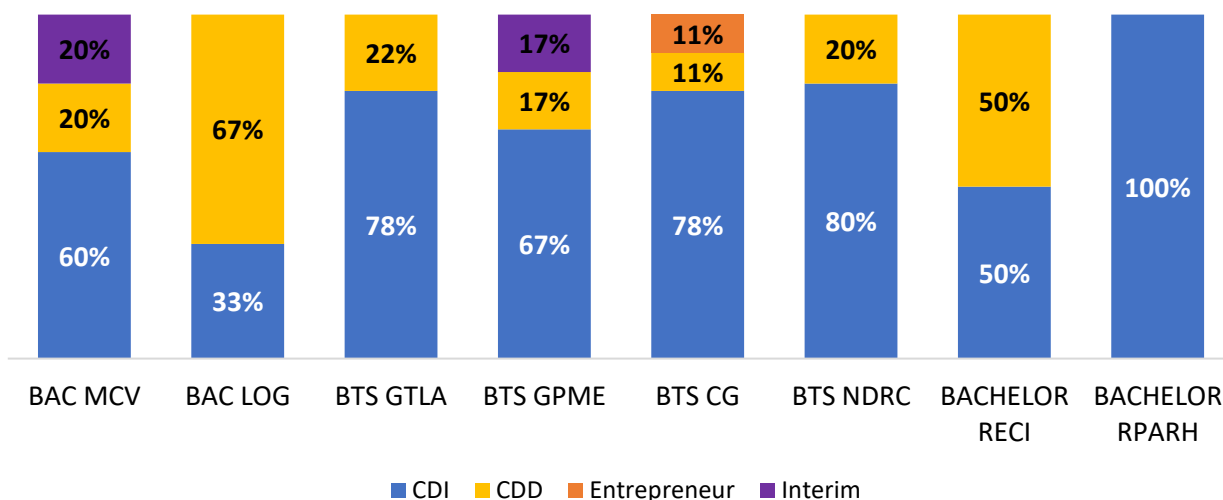
Nous constatons également cette année que 2% de nos ex-alternants se lancent dans l'entrepreneuriat.

* Source ISEE-NC : Enquête forces de travail 2022 – Volet N°2 - Synthèse N°67

La part des embauches en CDI est variable selon le niveau de formation et la section d'alternance. Nous constatons sur cette promotion, que sur l'ensemble des sections, 3 formations sont plus exposées à la précarité des contrats CDD : le BAC logistique et le bachelor RECI. Ceci est lié principalement au changement d'entreprise à l'issue du contrat d'alternance, en effet 100% des ex-alternants en BAC logistique et 8 ex-alternants sur 10 du bachelor RECI changent d'entreprise. Sur les sections de BTS et du Bachelor RPARH, la part des CDI est particulièrement élevée.



Alternants embauchés et type de contrat selon la section

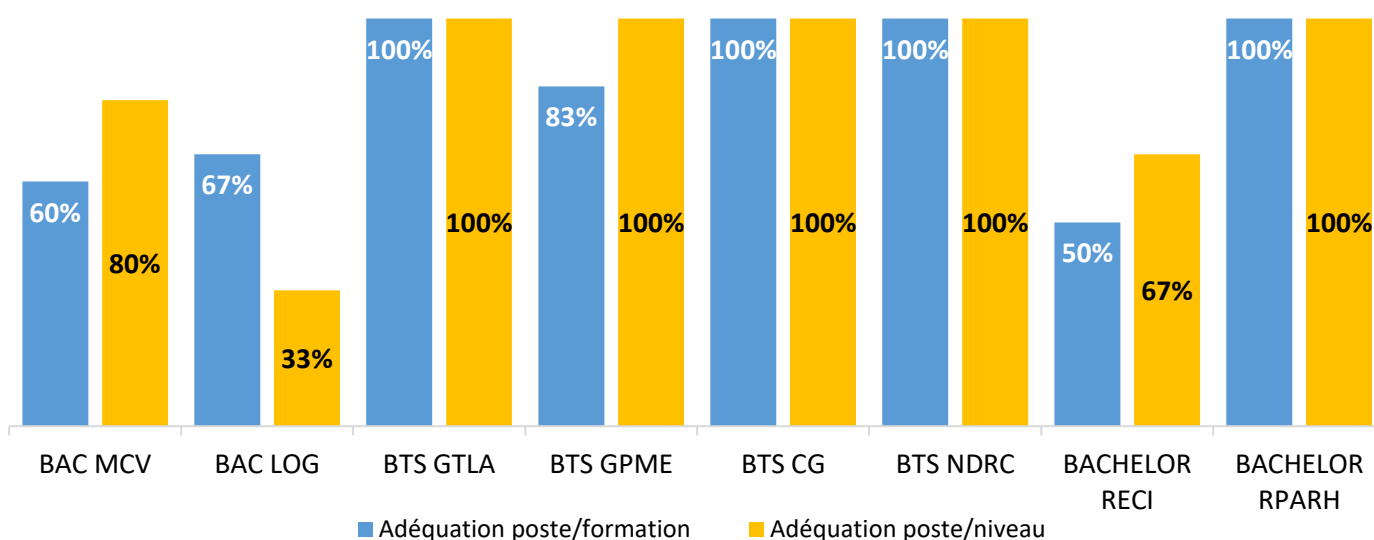


Toutes sections confondues, quasiment 9 diplômés sur 10 considèrent que le poste qu'ils occupent correspond à la formation qu'ils ont suivie. Cette forte correspondance entre la spécialité de formation, et l'emploi obtenu démontre que la voie par alternance offre un avantage considérable aux alternants sortants. En effet, l'expérience pratique et les méthodes de travail acquises, ainsi que la connaissance du monde de l'entreprise, jouent un rôle crucial dans leur insertion professionnelle réussie.

En termes de niveau de formation, plus de 9 diplômés sur 10 estiment que leur poste est en adéquation avec leur niveau de formation. Cela confirme l'efficacité de la formation par alternance pour préparer les diplômés aux exigences du marché du travail. Les compétences et connaissances spécifiques développées au cours de leur formation leur permettent d'accéder à des emplois correspondant à leur niveau d'études, renforçant ainsi leur employabilité et leur satisfaction professionnelle.

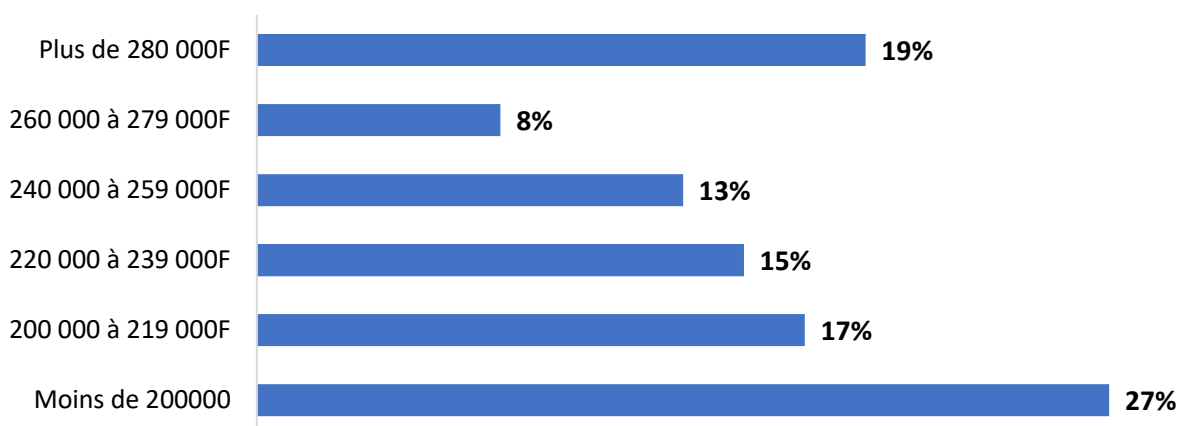
De son côté, la CCI formation alternance analyse l'évolution du marché de l'emploi calédonien avec les professionnels afin de proposer des formations en adéquation avec leurs besoins.

Répartition de l'adéquation poste/formation et poste/niveau par section



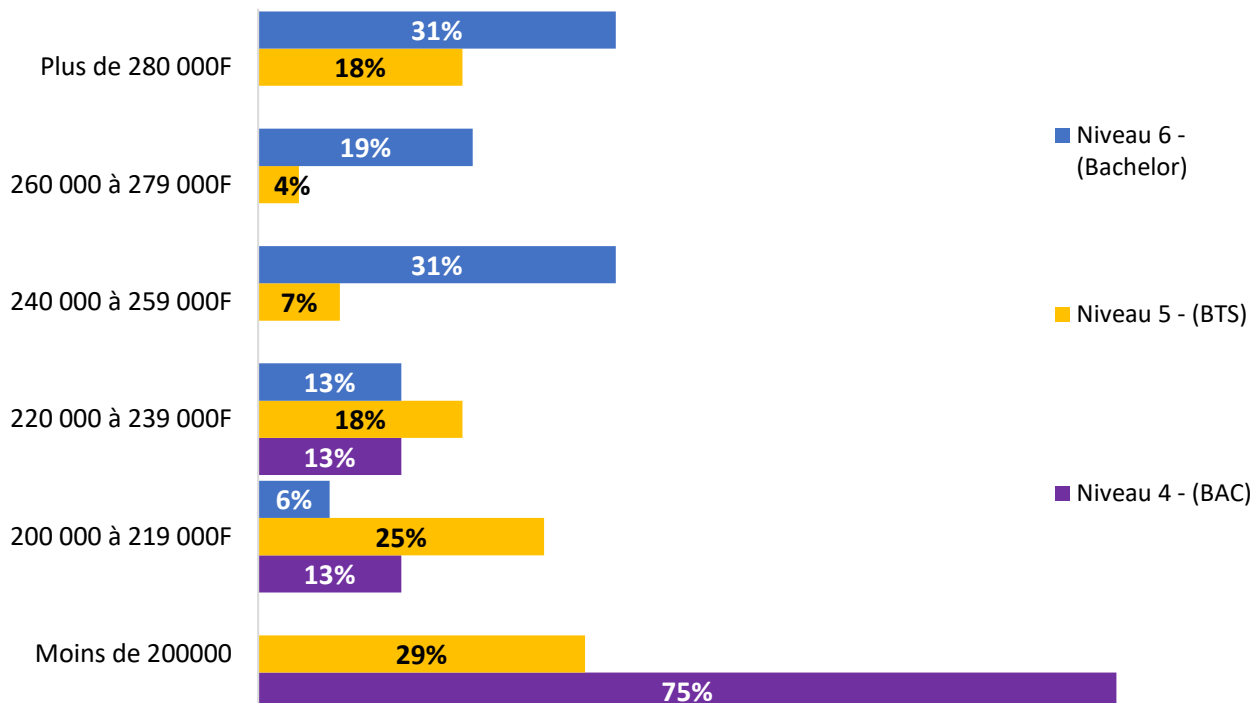
Nous avons demandé aux alternants insérés le montant de leur salaire brut mensuel.

Les salaires des alternants insérés toutes sections confondues



Assez logiquement, on peut constater que le niveau de salaire est en grande partie déterminé par le niveau de formation. Le niveau de salaire est stable depuis l'année dernière : plus de la moitié des ex-alternants perçoivent plus de 220 000Frs brut mensuel.

Les salaires des alternants insérés selon le niveau de formation



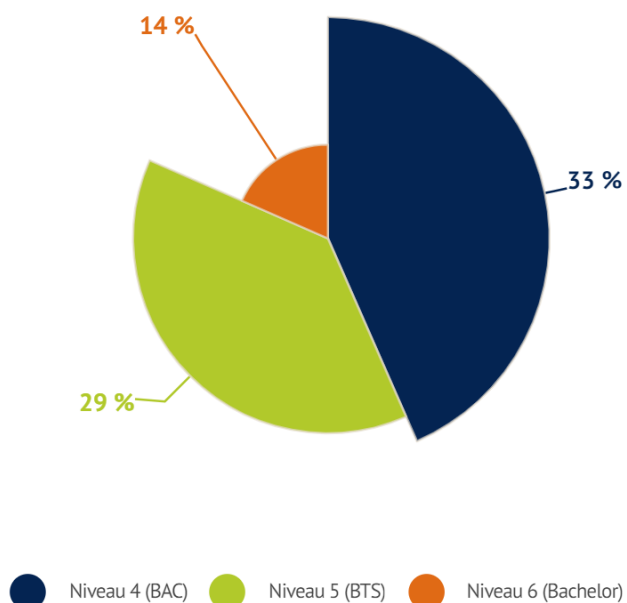
1 alternant diplômé sur 4 choisit de poursuivre en formation

On constate cette année une progression de la poursuite d'études, 1 alternant sur 4 choisit de se spécialiser contre 1 alternant sur 6 l'année dernière.

On note quelques flux significatifs de poursuite :

- 33% des alternants de niveau 4 (BAC) poursuivent leur formation, dont deux tiers en BTS à la CCI formation alternance, en BTS négociation et digitalisation de la relation client et en BTS gestion des transports et logistique associée.
- 29% des alternants de niveau 5 (BTS) poursuivent leur formation, contre 48% l'année dernière. Un quart des alternants poursuivent en alternance en titre banque-assurance à la CCI formation alternance, un tiers à l'UNC et le reste en métropole.
- 14% des alternants de niveau 6 (Bachelor) poursuivent leur formation, quasiment tous en MASTER en métropole.

Poursuite d'études par niveau de formation



Focus parité homme / femme

On constate que le taux d'insertion des femmes est légèrement plus élevé que celui des hommes avec, respectivement 95% et 90%. Une baisse de 3 points est constatée sur l'insertion des hommes. Cependant on constate que la poursuite d'études est plus élevée chez les hommes, et que les femmes rentrent majoritairement dans la vie active.

La part des embauches en CDI est davantage représentée chez les femmes avec 78% contre 60% pour les hommes.

Les femmes sont également 2% à se lancer dans l'entrepreneuriat et 4% à faire de l'intérim.

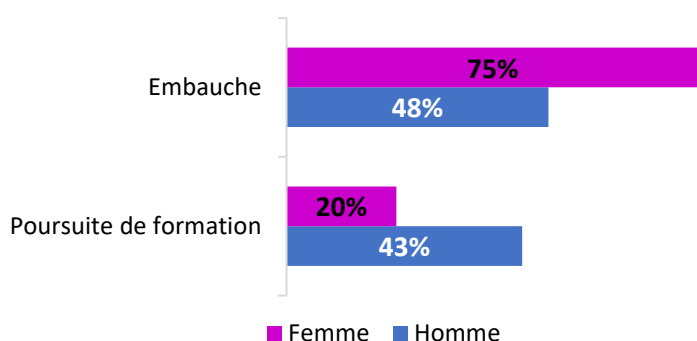


64 alternantes sont des femmes soit 75%

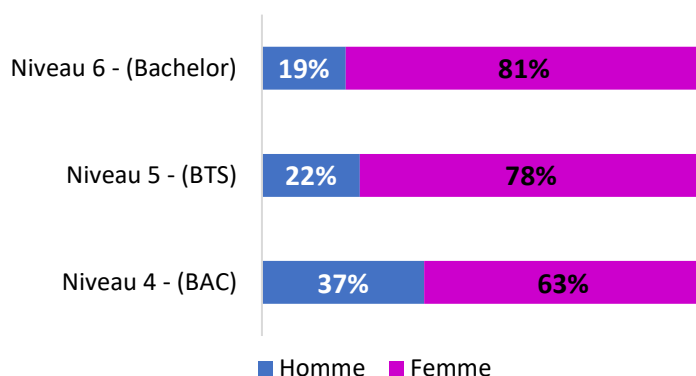


21 alternants sont des hommes soit 25%

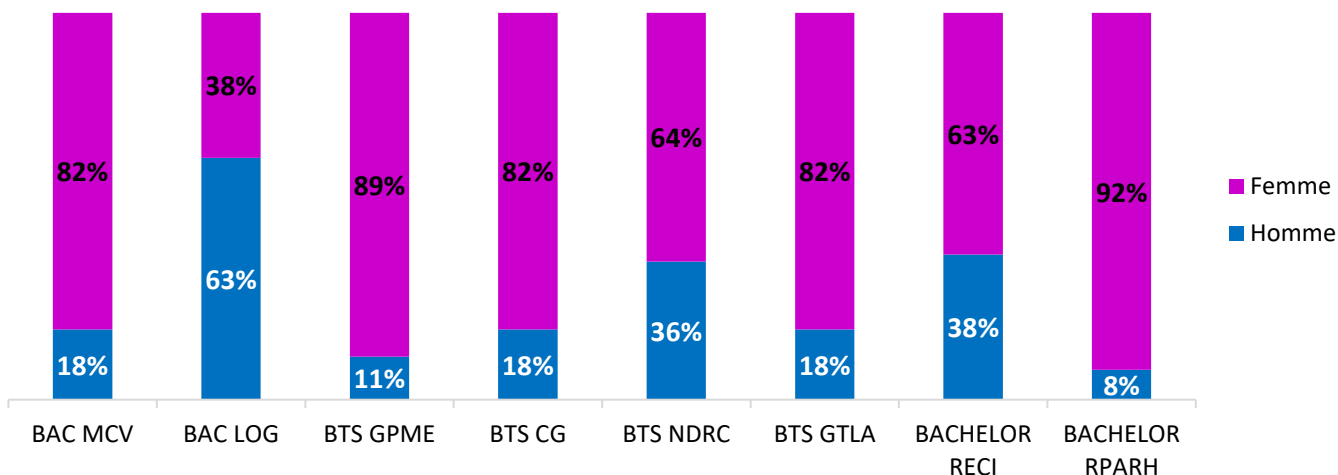
Alternants insérés en entreprise ou en poursuite d'études selon le sexe



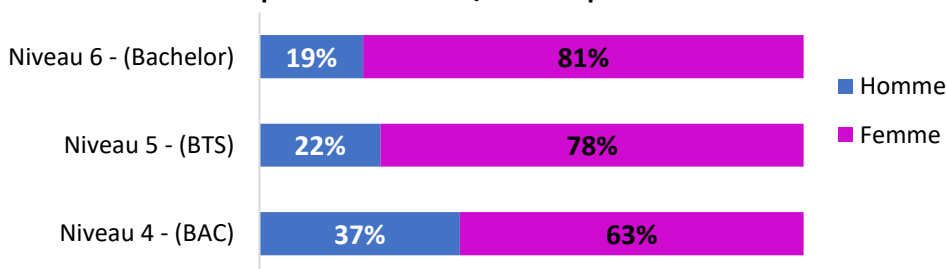
Répartition homme / femme par niveau



Répartition homme/femme par section

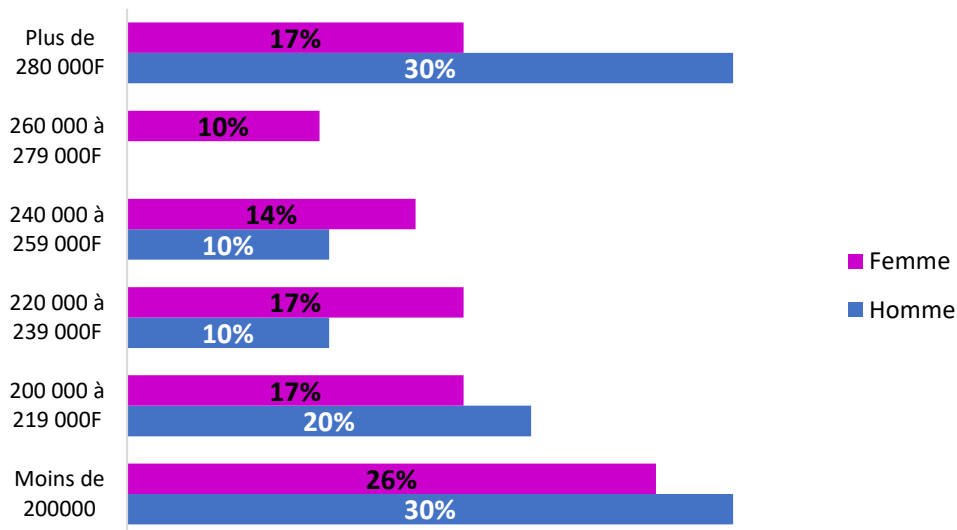


Répartition homme / femme par niveau



Nous pouvons constater que les femmes perçoivent une rémunération légèrement plus élevée que les hommes. Plus de la moitié (58%) d'entre elles gagnent plus de 220 000Fr contre la moitié (50%) pour les hommes. Cette tendance s'équilibre plus le salaire augmente puis s'inverse sur la tranche de plus de 280 000 Francs.

Les salaires des alternants insérés selon le sexe

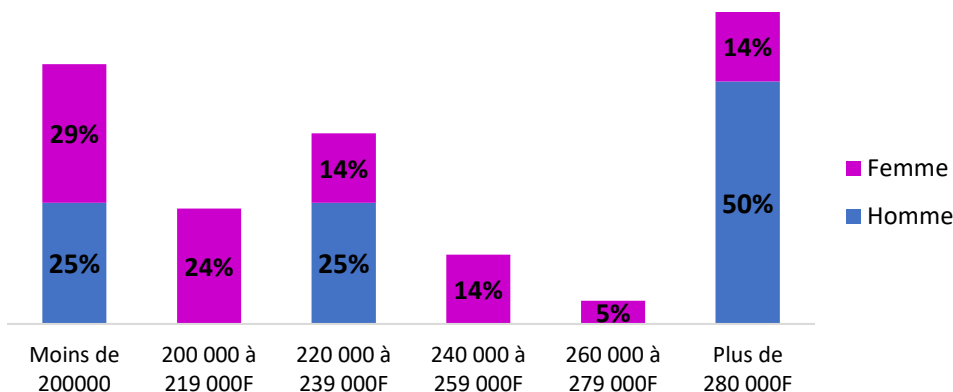


Nous avons souhaité faire un rapprochement entre la représentation par sexe, par niveau de formation et par salaire. Nous constatons, que les femmes diplômées du supérieur (Bac+2 et plus) sont plus touchées par l'inégalité salariale que celles de niveau BAC notamment sur la tranche de plus de 280 000 Francs.

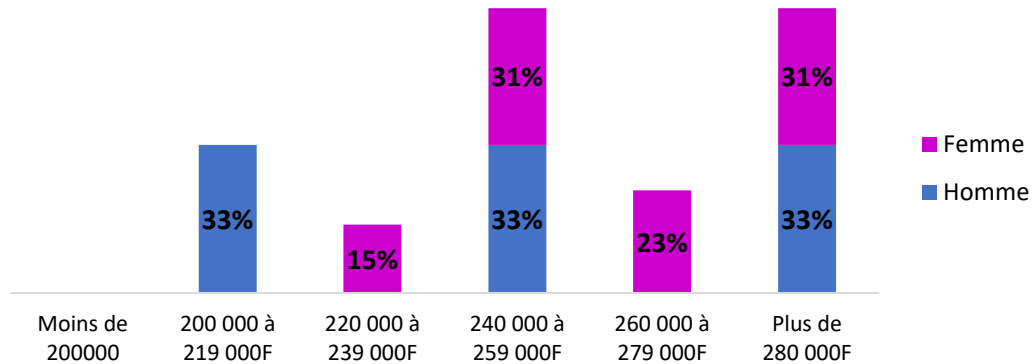
Les salaires des alternants insérés de niveau 4 (BAC) selon le sexe



Les salaires des alternants insérés de niveau 5 (BTS) selon le sexe



Les salaires des alternants insérés de niveau 6 (Bachelor)
selon le sexe



Focus non diplômés

2 alternants n'ont pas été admis aux épreuves de validation de leurs diplômes :

- 1 a été embauché en CDI dans son entreprise d'accueil,
- 1 est en recherche de formation

Glossaire

NIVEAU	DIPLÔME	SECTEUR
4	BAC Professionnel Métiers du Commerce (BAC MCV)	Commerce
	BAC Professionnel Logistique (BAC LOG)	Transport et logistique
5	BTS Gestion de la PME (BTS GPME)	Services
	BTS Comptabilité et Gestion (BTS CG)	Services
	BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (BTS NDRC)	Commerce
	BTS Gestion des Transports et Logistique Associée (BTS GTLA)	Transport et logistique
6	Bachelor Responsable Commerce international (Bachelor RECI)	Commerce
	Bachelor Responsable Paie et Administration des RH (Bachelor RPARH)	Services

Bibliographie

- Isee - L'emploi salarié (données annuelles) – Nouvelle-Calédonie
- Isee - Synthèse N° 67 - Enquête Forces de Travail 2022 - Nouvelle-Calédonie